

亲密团队是一个小型的密切的朋友关系网络,每个人把自己理解作为一种自主的政治力量。这个想法是,已经相互了解和信任的人应该一起工作,对新出现的情况做出及时的、明智的和灵活的反应。

如何组成 一个亲密团队



No Trace Project / 无痕, 无案。这是一个工具合集, 旨在帮助无政府主义者与其他反抗者了解敌人的能力, 削弱其监控手段, 并最终安全地采取行动, 不被抓捕。

基于您的情况, 持有某些文件可能被定为犯罪, 或引起不必要的注意。请谨慎选择打印哪些小册子, 以及将它们存放在哪里。



如何组成一个亲密团队

原文为英语

How To Form an Affinity Group: Essential Building Blocks of Anarchist Organization

CrimethInc

2017

crimethinc.com/2017/02/06/how-to-form-an-affinity-group-the-essential-building-block-of-anarchist-organization

简体中文（普通话）翻译

iyouport.notion.site/S05E09-24334ca2d46d80f2aa96da150a127681

排版

No Trace Project

notrace.how/resources/cmn-Hans/#ge-qin-mi-tuan-dui

亲密团队可以是一个缝纫爱好者小组，也可以是一个自行车维修小队；可以是为了给占领区为活动家提供一顿饭的厨师小组，也可以是为了通过精心策划的行动计划迫使一家跨国巨头公司破产。亲密团队种植和保卫社区的花园，建造和占领建筑物，组织邻里托儿计划和野猫罢工；个别亲密团队经常在视觉艺术和流行音乐领域发起革命。您最喜欢的乐队就是一个亲密团队。

让五个人相遇，他们将迸发决心行动的闪电而不是生存的痛苦——从那一刻起，绝望结束，战术开始。

不论您想要采取哪种行动，重要的第一步是要先组织起来。单枪匹马是无法成功的。

但“组织起来”并不意味着加入一个已有的机构，接受命令；它不应该意味着放弃您自己的智慧成为另一台机器上的一个齿轮。从行动者的角度来看，组织结构应该最大限度地提高自由和自愿协调的程度，从最小的群体到整个社会的规模。

您和您的朋友们已经构成了一个亲密团队，是这个模式的基本构件。亲密团队是一个小型的密切的朋友关系网络，每个人把自己理解为一种自主的政治力量。这个想法是，已经相互了解和信任的人应该一起工作，对新出现的情况做出及时的、明智的和灵活的反应。

这种无领导的形式已被证明对各种游击活动有效，也对兰德公司所说的“蜂群”战术有效，在这种战术中，许多不可预测的自治团体压倒了一个集中的强大对手。你们中所有人都应该带着对自己的目标和能力的认识，以亲密团队的形式去参加每一次行动。如果您在一个具有共同行动经验的亲密团队中，您就会有更好的准备以应对紧急情况，并充分利用意想不到的机会。

亲密团队是强大的

它的规模可能很小，但是亲密团队可以产生不成比例的强大影响。与传统的自上而下的结构不同，亲密团队可以自由地适应任何情况，它们不需要通过复杂的批准程序来做出决定，所有参与者都可以立即行动和作出反应，而不需要等待命令——尤其是，每个人都清楚地知道彼此的期望。亲密团队所建立

的相互钦佩和鼓舞，使他们很难士气低落。与资本主义、法西斯主义的结构形成鲜明对比的是，亲密团队的运作不需要任何等级制度或胁迫。参加亲密团队可以让人感到充实和乐趣，也可以体验到切实的成效。

最重要的是，亲密团队的动机是共同的愿望和忠诚，绝对不是利益、责任、或任何其他补偿性的或抽象的东西。整支防暴警察小队都能被高度协调性行动的亲密团队所阻挡。

亲密团队完全可以是一种灵活的模式

一些亲密团队是正式的、沉浸式的：所有参与者就生活在一起，分享一切共同的东西。但亲密团队并不一定必需是一种永久性的安排。它可以作为一个方便的结构，在特定项目期间把感兴趣的和值得信赖的人组合起来。

一个特定的团队可以作为一个亲密团队不断地在一起行动，但其成员也可以分成更小的亲密团队，参加其他团队的行动，或在亲密团队结构之外行动。按照每个人认为合适的方式自由结社和组织，是行动的基本原则；这促进了冗余，因此没有哪个人或哪团体对整体的运作至关重要。不同的团体应该可以根据需要进行灵活的重组。

项目的完成设置底线，也就是说要保证无论如何都能以某种方式完成的程度。如果您在示威期间负责为您的团队成员管理法律热线，您就有义务确保即使您自己生病了/受伤了/出了什么意外，也有人能处理这项工作，不会误事；如果您的团队承诺为一次行动提供横幅标语，您就有义务确保它们已经准备好了，即使这意味着前一天晚上要熬夜干通宵。答应下的事就必须做到，不论怎么去做。“确保做到”的程度——就是底线。随着时间的推移，您将会学会如何处理危机，以及在危机中您可以依靠谁——就像其他人会了解他们可以依靠您的程度一样。

行动起来

不要再想会发生什么，或者为啥什么都没有发生。您需要和朋友们聚在一起，开始自己决定会发生什么。离开被动的旁观者模式，不要再等待别人告诉您该怎么做。养成讨论您自己希望看到什么发生的习惯，并学习保持信心将这些想法变成现实。

如果没有一个鼓励想法流向行动的结构，如果没有能够一起集思广益、蓄势待发的队友，您很可能会陷入瘫痪，与自己的大部分潜能隔绝；而有了亲密队友，您的潜能可以成百倍、万倍地增长。人类学家玛格丽特·米德写道：“永远不要怀疑，一小群有思想、有决心的人可以改变世界，这是唯一的可能性”。不管她是否知道，她指的正是亲密团队。如果每一个反对国家和现状的行动中的每个人都作为一个紧密联系的、专门的亲密团队的一部分参与进来，革命将在短短几年内完成。

在看到它的成功并从中受益后，自己也会采用这种方法。

与其他亲密团队一起组织

一个亲密团队可以与其他亲密团队一起工作，有时被称为集群。集群的形成使更多的人能够以单个亲密团队所具有的同样优势采取行动。如果要求速度或安全，每个团队的代表可以提前开会，而不是所有团队的所有成员；如果协调是最重要的，各团队或代表可以安排一些方式，通过行动的热度进行沟通。经过多年的合作，不同的亲密团队可以像了解自己的队友一样了解彼此，相应地在一起变得更加自如和有能力。

当多个亲密团队的集群需要协调特别大规模的行动时——例如，在一次大规模的示威游行之前，他们可以举行一次发言人聚会，在会议上，不同的亲密团队和集群可以相互告知自己的意图（不管明智程度如何）。这样的聚会很少能产生无缝的一致意见，但是，它可以让参与者了解各种不同的愿望和观点。权力下放所带来的独立性和自发性通常是我们与装备更精良的对手/镇压者作战时的最大优势。

底线

为了使基于共识和合作的亲密团队和更大的结构发挥作用，每个参与的人都必须能够相互信赖，履行承诺。当计划达成一致后，团队中的每个人和集群中的每个团队都应选择计划编制和执行中的一个或多个关键环节，并提出为其底线。对资源的供应或

挑选适合自己的标准

根据您的行动目标，一个亲密团队的人数可以从两个人到十五个人不等。然而，任何团队的人数都不应该太多，您必需能够确保随时可以就紧迫的问题进行非正式的交谈——人太多就不容易召集对话了。如果需要的话，您可以随时分成两个或多个小组。比如，在需要驾驶的行动中，最简单的制度往往是每辆车上都有一个亲密团队。

互相深入了解

在组建亲密团队时，首先要了解对方的长处、弱点和背景，这样您就知道您可以依靠对方什么、可以提供给他人什么。讨论你们对所进入的每一种情境的分析，以及在其中值得完成的事——确定您的队友在哪些方面一致，在哪些方面相得益彰，以及在哪些方面存在差异，这样你们就能在瞬间做出决定。

培养政治亲密感的方法之一是一起阅读和讨论文本，但没有什么比实地经验更重要的了。开始的时候要慢慢来，这样才不会过度扩张。一旦你们建立了共同的语言和健康的内部动力，你们就可以确定想要实现的目标，准备一个计划，并付诸行动。

决定对您来说适当的安全级别

亲密团队能够抵御渗透者，因为所有成员之间都有共同的基本历史和亲密关系，不需要向团体外的任何人通报他们的计划或活动。

亲密团队一旦组建起来，就应该建立一套共享的安全文化¹实践，并坚持实践下去。在某些情况下，您可以对您的活动公开透明；而在其他情况下，无论在团队内部发生了什么，都不应该在团体之外谈论，即使所有的活动早已完成。在某些情况下，除了亲密团队的参与者之外，任何人都不应该知道这个亲密团队的存在。您和您的队友们可以讨论和准备行动，而不向外人承认你们构成了一个亲密团队。记住，从高安全协议到低安全协议的过渡、比从低安全协议到高安全协议更容易。

一起做决定

亲密团队一般通过协商一致的决策来运作：根据每个参与者的需要和愿望集体做出决定。在民主投票中，多数人各得其所，少数人必须保持沉默，这对亲密团队来说是非常可怕的，因为如果一个团队要在压力下顺利运作并保持团结，就必须让每个参与者都满意。在采取任何行动之前，团队的所有成员应该一起确定他们的个人目标和集体目标是什么，他们愿意承担什么风险，以及他们对彼此的期望是什么。这些事项确定后，这个团队就可以制定一个计划了。

由于行动中的具体情况总是无法预测的，计划也很少能如期而至，因此，采用双管齐下的方法来准备可能会有帮助。一方面，您可以针对不同的情况制定计划。如果 A 发生了，我们将通过 X 手段通知彼此，然后转为 B 计划；如果 X 手段无法及时联络彼

¹<https://notrace.how/resources/cmn-Hans/#what-is-security-culture>

此，我们将在 Q 时间在 Z 地点重新召开会议。另一方面，您可以设置一些结构，即使发生的情况与您想象的任何情况都不一样，也会有用。这可能意味着准备资源（如横幅、医疗用品、或进攻设备），划分内部角色（如侦察、通信、医疗、媒体联络等），建立通信系统（如一次性电话²或可以喊出的暗语，以安全地传递信息），准备一般战略（如在混乱的环境中保持彼此的视线），绘制紧急逃生路线，或准备法律支持，以防有人被捕。

行动结束后，一个精明的亲密团队将举行会议——必要时，在一个没有任何电子设备存在的安全地点——讨论哪些方面进展顺利，哪些方面可以做得更好，以及下一步的工作。

存在于一个更大的整体中

亲密团队只对自己负责，这是它的优势之一。亲密团队不受其他组织的程序性协议的约束，没有与陌生人达成协议的困难，也不受向没有直接参与行动的机构作出答复的限制。

同时，正如一个亲密团队的成员彼此之间努力达成共识一样，每个亲密团队也应该努力与其他个人和团队建立一种类似的体贴关系——或者至少是补充别人的方法，即使别人不承认这种贡献的价值。理想的情况是，大多数人应该对您的亲密团队的参与或对某一情况的干预感到高兴，而不是怨恨或害怕你们。他们应该认识到亲密团队模式的价值，因此

²<https://notrace.how/resources/cmn-Hans/#burner-phones>